

SPANISH LANGUAGE TRAINING FOR FACILITATORS WORKSHOP

PROGRAMA DE TRABAJO SUGERIDO

OCHO SESIONES CON TRES O CUATRO EQUIPOS

En la Opción A, cada equipo presenta una Charla del Poder que Transforma como parte de su sesión de práctica. En la Opción B, los participantes realizan las Charlas del Poder que Transforma antes de formar los equipos.

OPCIÓN A

Sesión 1 Meta: Creación de Comunidad

Charla de Apertura: Cubre el tema

(empoderamiento), metas y plan para el taller.

Coloca las

metas y el plan sobre la pared

Revisión del Programa

Presentación del Equipo de Lideres

Presentación de Participantes: "Mi nombre adjetivo es _____. Quiero de este taller _____.

Quiero

ser facilitador porque _____."

Juego del Nombre Adjetivo

Entrevista de Tres Preguntas o En Común

Alegre (Explica y Modela)

Ejercicio para Creación de Equipos: Vea la Sección D de este manual. Divide los participantes en grupos de tres o cuatro personas, formando los equipos A, B, y C. Estos serán los equipos para el taller

Periodo de Planeación para los Equipos: Reparte Manuales Básicos y los Programas Sugeridos

Nota: PAV-México entrega un paquete de material en este taller, y no el Manual Básico completo

Evaluación

Clínica Abierta del Equipo de Lideres

Sesión 2 Meta: Poder que Transforma

Revisión del Programa

Acogida: "Una manera en que quisiera transformar mi vida es _____"

Que es de ser Facilitador: Plática y Lluvia de Ideas

Alegre

Diálogo en Equipos: Cada miembro exprese "Que significa el Poder que Transforma para mí".

Dialoguen y regresen al grupo.

Que es el ser Miembro del Equipo: Plática y Lluvia de Ideas

Creación del Equipo y Periodo de Planeación: Cada equipo hace su contrato para el equipo y planea su sesión de práctica

Evaluación

Clínica Abierta para el Equipo de Lideres

Sesión 3 Sesión de Práctica Equipo A

Sesión de Práctica dirigida por el Equipo A

Clínica abierta para el Equipo A

Sesión de Entrenamiento

Diseño para el Aprendizaje por Experiencia: Plática y Lluvia de Ideas sobre el ritmo del taller y las metas y el procedimiento para el Taller Básico

16

Sesión 4 Sesión de Práctica Equipo B

Sesión de Práctica dirigida por el Equipo B

Clínica Abierta para el Equipo B

Sesión de Entrenamiento

Clínicas y Retroalimentación: Plática y Lluvia de Ideas

Sesión 5 Sesión de Práctica Equipo C

Sesión de Práctica dirigida por el Equipo C

Clínica Abierta para el Equipo C

Sesión de Entrenamiento

Evaluación de Participantes: Hoja Suelta Humoroso

Sesión 6

Utiliza esta sesión para ejercicios dejados sin terminar de las sesiones previas, o si hay cuatro

equipos, usa esta sesión para la sesión de práctica del equipo D

Sesión 7 Sociodramas Todos los Equipos

Revisión del Programa – Equipo A

Acogida: Seleccionada y presentada por el Equipo A

Procesando Sociodramas: Plática y Diálogo

Enfoque en la actividad del sociodrama

Lineamientos para el Procesamiento

Importancia del procesamiento de personajes

El diálogo después de los sociodramas

Periodo de Planeación: Reparte Cuestionarios para

Sociodramas y Hojas para el Procesamiento

Sociodrama I: Equipo B

Alegre: Seleccionado y presentado por el Equipo B

Sociodrama II: Equipo C

Sociodrama III: Equipo A

Las sesiones de entrenamiento siguen después de cada sociodrama

Evaluación de la sesión: Equipo C

Sesión 8 Cierre

Revisión del Programa

Acogida: “Lo que he aprendido sobre que es de ser facilitador es _____”

Ejercicio de Línea de Vida o de Reflexión

¿Qué Sigue?

Periodo de Aprendiz

Equipos para Talleres

La organización del PAV

Preguntas sin Respuesta

Círculo de Graduación

17

OPCIÓN PROGRAMA DE TRABAJO SUGERIDO

OCHO SESIONES CON TRES O CUATRO EQUIPOS

En la Opción A, cada equipo presenta una Charla del Poder que Transforma como parte de su sesión de práctica. En la Opción B, los participantes realizan las Charlas del Poder que

Transforma antes de formar los equipos.

OPCIÓN A

Sesión 1 Meta: Creación de Comunidad

Charla de Apertura: Cubre el tema

(empoderamiento), metas y plan para el taller.

Coloca las

metas y el plan sobre la pared

Revisión del Programa

Presentación del Equipo de Lideres

Presentación de Participantes: “Mi nombre adjetivo es _____. Quiero de este taller _____. Quiero ser facilitador porque _____.”

Juego del Nombre Adjetivo

Entrevista de Tres Preguntas o En Común

Alegre (Explica y Modela)

Ejercicio para Creación de Equipos: Vea la Sección

D de este manual. Divide los participantes en

grupos de tres o cuatro personas, formando

los equipos A, B, y C. Estos serán los equipos

para el taller

Periodo de Planeación para los Equipos: Reparte

Manuales Básicos y los Programas Sugeridos

Nota: PAV-México entrega un paquete de material

en este taller, y no el Manual Básico

completo

Evaluación

Clínica Abierta del Equipo de Lideres

Sesión 2 Meta: Poder que Transforma

Revisión del Programa

Acogida: “Una manera en que quisiera transformar mi vida es _____”

Que es de ser Facilitador: Plática y Lluvia de Ideas

Alegre

Diálogo en Equipos: Cada miembro exprese “Que significa el Poder que Transforma para mí”.

Dialoguen y regresen al grupo.

Que es el ser Miembro del Equipo: Plática y Lluvia de Ideas

Creación del Equipo y Periodo de Planeación: Cada

equipo hace su contrato para el equipo y

planea su sesión de práctica

Evaluación

Clínica Abierta para el Equipo de Lideres

Sesión 3 Sesión de Práctica Equipo A

Sesión de Práctica dirigida por el Equipo A

Clínica abierta para el Equipo A
Sesión de Entrenamiento
Diseño para el Aprendizaje por Experiencia: Plática
y Lluvia de Ideas sobre el ritmo del taller y las
metas y el procedimiento para el Taller Básico
16

Sesión 4 Sesión de Práctica Equipo B

Sesión de Práctica dirigida por el Equipo B
Clínica Abierta para el Equipo B
Sesión de Entrenamiento
Clínicas y Retroalimentación: Plática y Lluvia de
Ideas

Sesión 5 Sesión de Práctica Equipo C

Sesión de Práctica dirigida por el Equipo C
Clínica Abierta para el Equipo C
Sesión de Entrenamiento
Evaluación de Participantes: Hoja Suelta Humoroso

Sesión 6

Utiliza esta sesión para ejercicios dejados sin
terminar de las sesiones previas, o si hay cuatro
equipos, usa esta sesión para la sesión de práctica
del equipo D

Sesión 7 Sociodramas Todos los Equipos

Revisión del Programa – Equipo A
Acogida: Seleccionada y presentada por el Equipo A
Procesando Sociodramas: Plática y Diálogo
Enfoque en la actividad del sociodrama
Lineamientos para el Procesamiento
Importancia del procesamiento de personajes
El diálogo después de los sociodramas
Periodo de Planeación: Reparte Cuestionarios para
Sociodramas y Hojas para el Procesamiento
Sociodrama I: Equipo B
Alegre: Seleccionado y presentado por el Equipo B
Sociodrama II: Equipo C
Sociodrama III: Equipo A
Las sesiones de entrenamiento siguen después de
cada sociodrama
Evaluación de la sesión: Equipo C

Sesión 8 Cierre

Revisión del Programa
Acogida: “Lo que he aprendido sobre que es de ser
facilitador es _____”
Ejercicio de Línea de Vida o de Reflexión
¿Qué Sigue?
Periodo de Aprendiziz
Equipos para Talleres
La organización del PAV
Preguntas sin Respuesta
Círculo de Graduación
17
OPCIÓN